

广东南方职业学院人事处文件

人字〔2026〕14号

关于做好师德师风建设存在问题整改落实 情况报告的通知

各部门：

根据《广东南方职业学院师德师风建设自查整改工作的通知》（校人字〔2026〕9号），各部门应在2026年4月3日前完成集中整改工作，总结提高情况应于4月10日前报送。为进一步把师德师风建设工作做实，确保整改工作到位，推动健全师德师风建设长效机制，现提出以下要求：

一、各部门在自查阶段已经针对自查找出的问题以及本部门师德师风建设中的短板，制定了相应的整改措施。在集中整改阶段，各部门要坚持以问题为导向，采取“清单式”管理，明确整改责任和整改跟进时限，并要一竿子抓到底地做好推进落实工作，逐条问题挂账销账，确保整改行之有效、不留死角。

二、对教职工业余时间行为管理是各部门目前师德师风管理的薄弱环节，各部门要采取以下措施强化有关管理：

（一）加强业余行为教育。各部门组织开展酒驾、滋事违法行为、师生恋等师德红线、法律底线的教育，让教师对违反行为后果树立足够的法律和道德敬畏意识。

(二)多组织集体活动增进了解,构建和谐的人际关系,帮助教职工培养健康有益的兴趣爱好。

(三)关注网络空间的职业形象,密切关注教职工朋友圈以及自媒体的言论,加强基本的言论边界管理,形成互相监督、自我约束的良好氛围。

(四)健全业余行为报告机制。各部门一旦发现教职工业余行为存在异常情况须采取立即核实、一事一策的管理机制,切实维护学校和教师形象。每年年底,各部门将教职工思想动态和业余行为摸排情况连同师德师风考核一并向学校报告。

三、人事处会同教务处开发建设师德师风教育课程资源,内容涵盖国家和省教育厅相关法规、政策、重要会议讲话、先进典型案例等多个维度。为不断丰富课程资源,人事处长期向各部门征集先进典型案例、弘扬师德师风视频等教育素材。请各部门积极挖掘身边的好人好事,及时向人事处推荐教育素材,同时发动教职工踊跃报送师德师风教学案例。

请各部门全面总结整改工作成效,提炼经验做法,并于2026年4月10日前将相关情况报送人事处。

特此通知。

广东南方职业学院人事处

2026年3月27日

公开方式:主动公开

抄送:学校党政领导,董事会办公室

广东南方职业学院人事处

2026年3月27日印