

共青团广东南方职业学院委员会文件

共青团广东南方职业学院委员会 改革自评报告

为落实团省委下发的《转发团中央〈学校共青团改革评价实施方案〉的通知》要求，接受广大师生监督，现将我校共青团改革自评情况公开如下。

一、政治教育机制

1. 校团委坚持正面教育为主，把习近平新时代中国特色社会主义思想武装团员队伍作为首要任务，加强对广大青年团员的政治引领，在全校范围内广泛开展“青年大学习”学习行动、常态化开展团干讲党团课工作、开展“四史”教育等主题教育活动，全校团支部参与率达100%。

2. 加强对青年团员的政治引领，把推优入党作为学校团组织履行团的政治功能的重要抓手，落实“两个一般、两个主要”规定，推动完善党、团组织联合培养教育入党积极分子和发展对象的工作机制，使经过团组织规范程序推优入党的团员比例达到100%。

3. 完善广东南方职业学院青年马克思主义者培养机制，提高青年学生思想政治素质，突出理想信念教育，注重实践导向，

引导青年政治骨干多吃“粗粮”，深入社会基层学习锻炼。严格“青马工程”学员的遴选程序、遴选条件，适当吸收学生会、学生社团骨干和表现优秀的党员或团员，对达不到培养要求的学员严格淘汰。2021年第三期校级青马工程学员的结构为：中共预备党员12人，占12.12%；共青团员87人，占87.88%；团干部71人，占71.72%；非团干部28人，占28.28%。

4. 落实意识形态工作责任制，加强对学生思想动态的常态化监测，强化我校各基层团属阵地管理，防范化解风险，做好舆情处置。

二、实践教育机制

1. 加强对我校青年志愿者服务组织的指导，组织大学生团员积极参加社会实践、劳动教育和志愿服务，积极开展大学生暑期“返家乡”社会实践活动等工作项目，突出其教育功能，推动我校青年志愿服务组织建设覆盖全校范围。

2. 引导青年团员常态化开展多领域、多形式的志愿服务活动，坚持理论学习与实践锻炼相结合、学校和社会相衔接，创新团员服务社会的常态化方式和载体，引导青年团员在服务社会中提升社会化能力。

3. 落实青年就业促进计划，引导学生树立正确就业观念，通过开展“展翅计划”等实习实践活动，提高学生社会化能力和就业能力，精准帮助困难学生，扎实开展困难毕业生就业精准帮扶结对工作。

4. 开展广东南方职业学院“互联网+”创新创业大赛，培养学生创新精神、实践能力与创业意识。

三、组织建设机制

1. 按期规范召开团员代表大会，加强团员教育管理，结合“两制”开展团员先进性评价，先进性评价覆盖率 100%。

2. 各团支部创新、规范地开展“三会两制一课”，打破时间和空间限制，探索组织生活新模式，提升组织生活的时代性。

3. 学校团委加强对学生会、学生社团工作人员的遴选把关和日常教育，持续深化学生会改革，抓好《广东南方职业学院学生会深化改革实施方案》、《广东南方职业学院学生社团管理办法》等制度落地见效，加强学生会、学生社团的政治功能和规范管理。

四、保障支持机制

1. 学校党委高度重视共青团工作，将团的建设纳入学校党的建设总体格局同规划、同部署、同考核，团的工作考核分值占比 10%。将团建经费纳入党建经费整体计划，按在校生人均每年不低于 20 元的标准划拨校级团委日常工作经费。学校党委每年至少召开 1 次专题会议研究团的工作，由班子成员中党委书记分管共青团工作，1 名副校长联系共青团工作。

2. 学校制定《广东南方职业学院学生思想政治教育专业职称评审标准》，使教师团干部在课时计算、职称评定、职级待遇、工作考核等方面有保障政策。

3. 开展团干部年度述职评议工作，强化结果运用，区分档次、奖优罚劣。我校团干部年度述职评议开展率达 100%。

4. 校级团委单独设置，未把团的组织机构随意撤销、合并或归属于其他工作部门，校级团委书记按学校中层正职干部配

备和管理，各二级学院团组织至少配备了1名专职团干部。

共青团广东南方职业学院委员会

2021年7月8日

